

Supplément 4. Outil de valorisation des partenariats en santé mondiale axé sur l'équité (ÉQT)

Gouvernance et processus : Comment votre partenariat est composé, prend des décisions, et examine les contributions.

À propos de votre expérience	Oui	Incertain	Non
1. Les buts et objectifs de notre partenariat soutiennent mon propre apprentissage.			
2. Je fais confiance aux autres dans notre partenariat.			
3. Mon expertise technique et mes compétences sont connues et utilisées de manière significative.			
4. Je soutiens les valeurs communes qui guident notre partenariat.			
5. Le leadership est partagé de manière significative et appropriée.			
6. Je participe aux décisions concernant la manière dont les fonds sont utilisés et gérés.			
7. Je suis convaincu que les autres connaissent mes besoins et mes attentes.			
8. Je ressens rarement une détresse éthique ou morale à propos de notre partenariat.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			
À propos du partenariat dans son ensemble	Oui	Incertain	Non
9. Notre partenariat fixe des priorités qui répondent à ceux et celles qu'il cherche à servir.			
10. Les buts et les objectifs de notre partenariat s'alignent sur les besoins et les priorités de la communauté.			
11. Notre partenariat prend des décisions en toute transparence.			
12. Notre partenariat permet un renforcement significatif des capacités et/ou un mentorat.			
13. Notre partenariat garantit que les besoins et les attentes de tous les partenaires soient connus.			
14. Notre partenariat implique la bonne combinaison de personnes.			
15. Notre partenariat s'aligne de manière significative sur les besoins de chaque partenaire.			
16. Notre partenariat respecte les obligations éthiques de tous les partenaires.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			

Procédures et opérations : Comment votre partenariat fonctionne et met en œuvre des actions au jour le jour.

À propos de votre expérience	Oui	Incertain	Non
17. Je suis équitablement rémunéré.e pour mes contributions, qu'elles soient directes ou indirectes.			
18. Mes contributions sont valorisées par les autres.			
19. J'apprends des autres personnes impliquées dans notre partenariat.			

20. J'ai confiance dans le fonctionnement quotidien de notre partenariat.			
21. La communication est claire et cohérente.			
22. On m'offre des possibilités d'améliorer mes compétences.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			
À propos du partenariat dans son ensemble	Oui	Incertain	Non
23. Les décisions budgétaires impliquent tous les partenaires.			
24. Notre partenariat est attentif à la viabilité financière.			
25. Les ressources financières et autres sont équitablement partagées entre les partenaires.			
26. Notre partenariat est attentif à son bon fonctionnement.			
27. Notre partenariat s'efforce de tirer les leçons de l'expérience.			
28. La compensation financière pour le personnel (salaires, indemnités journalières, etc.) est équitable.			
29. Notre partenariat utilise des mécanismes efficaces de responsabilisation.			
30. Nous travaillons activement à l'identification et à la résolution des problèmes éthiques.			
31. Notre partenariat dispose de la bonne combinaison de compétences et de capacités.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			

Progrès et impacts : La différence que votre partenariat fait pour les partenaires et ceux et celles qu'il sert.

À propos de votre expérience	Oui	Incertain	Non
32. Participer à ce partenariat est une expérience enrichissante.			
33. Mes contributions sont reconnues par les autres.			
34. Je suis d'accord avec les décisions concernant la propriété intellectuelle et la publication.			
35. J'ai bon espoir quant aux avantages de notre partenariat.			
36. Je me sens bien dans ma participation au partenariat.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			
À propos du partenariat dans son ensemble	Oui	Incertain	Non
37. L'élaboration de produits d'application des connaissances répond aux besoins d'alphabétisation, à la culture et au contexte de ceux et celles que notre partenariat cherche à servir.			
38. Notre partenariat s'efforce de bénéficier à des organisations, des communautés ou des groupes en dehors du partenariat lui-même.			
39. Notre partenariat a un impact positif au niveau local.			
40. Notre partenariat a un impact positif plus large.			
41. Les questions de propriété intellectuelle et de publication sont discutées ouvertement.			
42. La durabilité et la planification future sont ouvertement discutées.			

Supplement to: Larson CP, Plamondon KM, Dubent L, et al. The Equity Tool for valuing global health partnerships. *Glob Health Sci Pract.* 2022;10(2): e2100316. <https://doi.org/10.9745/GHSP-D-21-00316>

43. Ce partenariat offre des opportunités aux étudiant.e.s et aux jeunes professionnel.le.s.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			

Pouvoir et inclusion : Comment votre partenariat adopte activement la diversité et répond aux questions de pouvoir.

À propos de votre expérience	Oui	Incertain	Non
44. Ma contribution est importante dans notre partenariat.			
45. J'ai la possibilité d'identifier et de partager mes propres attentes et besoins.			
46. Ma contribution façonne ce qui est fait et la façon dont cela est fait.			
47. Les autres membres de notre partenariat me respectent et respectent les contributions que j'apporte.			
48. D'autres membres de notre partenariat respectent ma culture ainsi que mon savoir-être et mon savoir-faire.			
49. Je suis convaincu.e que les personnes qui devraient être incluses dans notre partenariat le sont.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			
À propos du partenariat dans son ensemble	Oui	Incertain	Non
50. Notre partenariat dispose d'un mécanisme efficace de résolution des conflits.			
51. Mon organisation ou ma communauté est bien représentée dans ce partenariat.			
52. Diverses perspectives sont représentées dans notre partenariat.			
53. Notre partenariat est conscient et discute activement de la manière d'atténuer les inégalités inhérentes entre les partenaires.			
54. Tous les partenaires sont appréciés et entendus, indépendamment de leur genre, de leur origine ethnique, de leurs capacités, de leur appartenance à un groupe ethnique, de leur classe, de leur éducation ou de toute autre position sociale.			
55. La contribution de chaque partenaire est reconnue et appréciée de manière équitable.			
<i>Ajoutez d'autres considérations spécifiques à votre situation</i>			